



# 分會成功計畫

計畫年度 \_\_\_\_\_

分會編號 \_\_\_\_\_

「分會成功計畫」是「分會執行委員會」和「分會會員」的有用資源，可用來進行策略性規劃，並制定分會在「傑出分會計畫」中達成所期望目標的方法。分會應團結合作，為每個目標建立行動計畫和可衡量的檢查點。分會應在全年定期檢視上述事項。

## 資格要求

要求			
等級	分會成功計畫	會員 以6月30日為依據	達成目標數
傑出分會	9月30日前提交*	共有20名會員，或淨增3名會員**	5
優選傑出分會	9月30日前提交*	共有20名會員，或淨增5名會員**	7
總會長傑出分會	9月30日前提交*	共有20名會員**	9
史邁利創辦人傑出分會	9月30日前提交*	共有25名會員**	10

\* 新成立的分會，提交截止日為創會日期後90天。4月1日之後成立的分會，將自動獲得其創會計畫年度提交「分會成功計畫」的積分。

\*\* 總會員人數包括續籍、雙重會籍會員、新會員、創會會員和復會會員。轉會會員不計入此總數。

## 傑出分會計畫 (DCP) 的 10 個目標分為四類：

### 教育

1. 四位會員完成等級 1 榮銜
2. 兩位會員完成等級 2 榮銜
3. 再兩位會員完成等級 2 榮銜
4. 兩位會員完成等級 3 榮銜
5. 一位會員完成等級 4 榮銜、完成途徑或得到 DTM (傑出會員) 榮銜
6. 再一位會員完成等級 4 榮銜、完成途徑或得到 DTM (傑出會員) 榮銜

### 會員

7. 四名新會員、雙重會籍會員或復籍會員
8. 再四名新會員、雙重會籍會員或復籍會員

### 訓練

9. 在兩次分會幹部訓練中，每次都至少有四名分會 幹部接受訓練

### 管理

10. 按時繳交一期會費，並提交八位會員名單 (其中至少三位為續籍會員)，以及按時送交一份分會幹部名單

## 教育目標

- 目標 1:四位會員完成等級 1 榮銜
- 目標 2:兩位會員完成等級 2 榮銜
- 目標 3:再兩位會員完成等級 2 榮銜
- 目標 4:兩位會員完成等級 3 榮銜
- 目標 5:一位會員完成等級 4 榮銜、完成途徑或得到 DTM (傑出會員) 榮銜
- 目標 6:再一位會員完成等級 4、完成途徑或得到 DTM (傑出會員) 榮銜

## 會員進度工作表

使用下表規劃您和您的分會將如何達成教育目標。

目標／獎勵

會員姓名

目標 1:列出六位可能獲得等級 1 的會員

等級 1

等級 1

等級 1

等級 1

等級 1

等級 1

目標 2:列出三位可能獲得等級 2 的會員

等級 2

等級 2

等級 2

目標 3:列出三位可能獲得等級 2 的會員

等級 2

等級 2

等級 2

**目標 4:**列出三位可能獲得等級 3 的會員

等級 3

等級 3

等級 3

**目標 5:**最多列出兩位可能獲得等級 4、等級 5 或 DTM 的會員

等級 4、完成途徑或傑出會員 (DTM)

等級 4、完成途徑或傑出會員 (DTM)

**目標 6:**列出兩位可能獲得等級 4、等級 5 或 DTM 的會員

等級 4、完成途徑或傑出會員 (DTM)

等級 4、完成途徑或傑出會員 (DTM)

### 策略與對策

您的分會如何幫助新會員開始進行 Pathways? 誰負責帶他們熟悉 Base Camp?

有哪些方法可以激勵會員在 Pathways 中獲進步?

## 會員目標

- 目標 7：四名新會員、雙重會籍會員或復籍會員
- 目標 8：再四名新會員、雙重會籍會員或復籍會員

## 資格要求

資格要求是參與此計畫的前提或先決條件。

如欲獲得表揚資格，分會須滿足以下三項要求：

1. 分會必須依據 Policy 2.0: Club and Eligibility, Section 4: Good Standing of Clubs 為正常繳費分會。
2. 分會在 6 月 30 日必須擁有 20 名會員，或淨成長至少 3 名新進、雙重會籍或復籍的會員。
3. 分會必須在 9 月 30 日之前提交分會成功計畫。

若無法達成資格要求的任何一項，則即使您的分會達成了所有傑出分會計畫的目標，也不能獲得傑出分會表揚。截至目前的會員人數為已向各別分會繳交會費的會員人數。該數目應與分會會員名單中的會員人數一致，但從分會轉出至另一個分會的會員除外。如果有會員轉入另外一個分會，則直到下一個續會期開始前，該會員會籍在此一目標獲得的積分仍應計入其原分會。請注意，轉會會員和榮譽會員不計入此申請評定的人數之中。

即使您的分會在這一年中增加了若干名新會員，但如果未續會會員的人數更多，則您的分會可能不具備受表揚資格。各分會的「傑出表現報告」會顯示出合於該資格要求合於所需的最低會員人數。

7月的會員基礎數 \_\_\_\_\_

6月30日前的會員人數目標 \_\_\_\_\_

## 策略與對策

您的分會激勵現有會員續籍的計畫是什麼？

您的分會增加新會員的計畫是什麼？

## 訓練目標

- 目標 9：在兩次分會幹部訓練中，每次都至少有四名分會幹部接受訓練

## 分會幹部訓練進度

哪些幹部將參加訓練？

幹部職稱	姓名	(6月-8月)	(11月-2月)
分會會長	_____		
教育副會長	_____		
會員副會長	_____		
公關副會長	_____		
分會秘書長	_____		
分會財務長	_____		
事務長	_____		

## 策略與對策

有哪些方法可以激勵幹部參加幹部訓練課程？

## 管理目標

- 目標 10: 按時繳交一期會費, 並提交八位會員名單 (其中至少三位為續籍會員), 以及按時送交一份分會幹部名單

## 指派負責人

決定誰負責按時向世界總會提交以下兩件事項。

會費

---

幹部名單

---

## 策略和對策

您的分會在達成管理目標時有哪些障礙, 可以採取哪些措施來克服這些障礙?

## 建議完成下列選項，但非必要。

### 委員會價值與流程

Toastmasters 分會的執行委員會由所有八位幹部組成(分會會長、教育副會長、會員副會長、公關副會長、分會秘書長、分會財務長、事務長、前任分會會長)。

分會執行委員會主席由現任分會會長擔任。分會執行委員會以團隊模式運作，負責管理分會所有的事務與行政事宜。

本節係提供分會執行委員會定義分會的指導原則，以達到傑出分會計畫的目標。

### 分會執行委員會價值觀

Toastmasters International 核心價值：

Toastmasters International 的核心價值是誠信、尊重、服務和卓越。這些價值觀引導會員追求溝通和領導技巧，並期盼在參與組織的各個層面展現出來。

<b>誠信：</b> 在所有 Toastmasters 活動中表現出誠實、值得信賴與合乎道德的行為。	<b>尊重：</b> 認知每位會員的獨特技能、能力和貢獻的價值，同時促進正向與支持性的學習環境。
<b>服務：</b> 我們致力於以即時回應、專注與熱情的態度來提供高價值及卓越的支援，以履行我們作為個人和組織對所有人的責任。	<b>卓越：</b> 藉由秉持 Toastmasters 的承諾、培養合作的環境、革新提供創意的解決方案、以及優化產品卓越服務的品質，我們持續致力於達成甚或超越期望。

分會執行委員會將如何遵循 Toastmasters International 的價值觀？

## 分會執行委員會的互動

如何制定決策？

分會執行委員會如何解決意見分歧？

分會執行委員會如何為其責任負責？

## 規劃過程貢獻者

本節列出參與建立分會成功計畫的會員。

---

會長

日期

---

教育副會長

日期

---

會員副會長

日期

---

公關副會長

日期

---

秘書長

日期

---

財務長

日期

---

事務長

日期

---

甫卸任會長會長

日期

---

分會會員與角色

日期

---

分會會員與角色

日期

---

分會會員與角色

日期

## 附錄 A

### 行動項目工作表

使用此工作表寫下您在執行分會成功計畫時產生的任何行動項目。

行動項目	傑出分會計畫 (DCP) 目標	負責人員	完成日
_____	_____	_____	_____

註記

行動項目	傑出分會計畫 (DCP) 目標	負責人員	完成日
_____	_____	_____	_____

註記

行動項目	傑出分會計畫 (DCP) 目標	負責人員	完成日
_____	_____	_____	_____

註記

行動項目	傑出分會計畫 (DCP) 目標	負責人員	完成日
_____	_____	_____	_____

註記