



俱乐部成功发展计划

计划年度 _____

俱乐部编号 _____

俱乐部成功发展计划是颇具助益的资源资源，旨在帮助俱乐部执行委员会及俱乐部会员进行战略规划并制定具体计划，明确俱乐部如何在杰出俱乐部计划框架内实现既定目标。俱乐部应以团队形式协作，为每个目标制定具体的行动计划，并设立可衡量的进度节点。俱乐部应在全年定期回顾这些事项。

资格要求

要求			
级别	俱乐部成功发展计划	截至 6 月 30 日的会员情况	目标
杰出俱乐部	9 月 30 日前提交*	会员总数 20 名或净增长 3 名**	5
优选杰出俱乐部	9 月 30 日前提交*	会员总数 20 名或净增长 5 名**	7
主席杰出俱乐部	9 月 30 日前提交*	会员总数 20 名**	9
Smedley 杰出俱乐部	9 月 30 日前提交*	会员总数 25 名**	10

* 对于新注册的俱乐部，截止日期为注册日期后 90 天。4 月 1 日之后注册的俱乐部，将自动视为已提交该计划年度的俱乐部成功发展计划，并获得相应的积分。

** 会员总数包括续会会员、双重会籍会员、新会员创始会员及恢复会籍会员。转会会员不予计入。

DCP 的 10 个目标划分为四个类别：

教育

1. 获得四个 1 级奖项
2. 获得两个 2 级奖项
3. 另外获得两个 2 级奖项
4. 获得两个 3 级奖项
5. 获得一个 4 级、学习路线完成或者 DTM 奖项
6. 另外获得一个 4 级、学习路线完成或者 DTM 奖项

会员

7. 四名 新会员双重会籍会员或恢复会籍会员
8. 另外四名新会员双重会籍会员或恢复会籍会员

培训

9. 在两个培训周期中的每个周期，至少四名俱乐部干事角色接受培训

行政

10. 按时支付一个周期的会员会费，并提交八名会员（其中至少三名为续会会员）的名单并且按时提交一份俱乐部干事名单

教育目标

- ▶ 获得四个 1 级奖项

▶ 获得两个 2 级奖项

▶ 另外获得两个 2 级奖项
- ▶ 获得两个 3 级奖项

▶ 获得一个 4 级、学习路线完成或 DTM 奖项

▶ 另外获得一个 4 级、学习路线完成或 DTM 奖项

会员进度工作表

使用下表来计划您和您的俱乐部如何实现教育目标

目标/奖励	会员姓名
目标 1: 列出最多六名可能获得 1 级奖项的会员	
1 级	
1 级	
1 级	
1 级	
1 级	
1 级	
目标 2: 最多列出三名可能获得 2 级奖项的会员	
2 级	
2 级	
2 级	
目标 3: 最多列出三名可能获得 2 级奖项的会员	
2 级	
2 级	
2 级	

目标 4:列出最多三 名可能获得 3 级奖项的会员

3 级	
3 级	
3 级	

目标 5:列出最多两名可能获得 4 级、学习路线完成 DTM 的会员

4 级、学习路线完成 DTM	
4 级、学习路线完成 DTM	

目标 6:列出最多两名可能获得 4 级、学习路线完成 DTM 的会员

4 级、学习路线完成 DTM	
4 级、学习路线完成 DTM	

策略和方案

您的俱乐部如何让新会员熟悉在 Pathways 中学习? 谁将负责带他们浏览 Base Camp?

有哪些方法可以激励会员在 Pathways 中取得进展?

会员人数目标

- ▶ **目标 7:** 四名新会员、双重会籍会员或恢复会籍会员
- ▶ **目标 8:** 另外四名 新会员、双重会籍会员或恢复会籍会员

资格要求

资格要求是参与计划的前提或先决条件。

要获得评奖资格, 俱乐部必须符合以下三项要求。

1. 根据 Policy 2.0:Club and Membership Eligibility, Section 4:Good Standing of Clubs, 俱乐部必须处于良好存续状态。
2. 俱乐部必须在 6 月 30 日时拥有 20 名会员, 或者净增最少 3 名新会员、双重会籍会员或恢复会籍会员。
3. 俱乐部必须在 9 月 30 日之前提交俱乐部成功发展计划。

如果未能满足任何一项资格要求, 即使您的俱乐部实现了所有目标, 也不能赢得杰出俱乐部奖项。截至目前的会员数是各个俱乐部已缴会费的会员人数。该人数应与俱乐部会员名单中的会员人数一致, 但从一个俱乐部转出之后又转入另一个俱乐部的会员除外。如果有会员转入另外一个俱乐部, 则因该会员而获得的积分仍计入其原俱乐部, 直到下一个续会期开始。请注意, 俱乐部的转会会员和荣誉会员不计入此资格评定要求的人数统计中。

尽管您的俱乐部这一年可能增加了若干名新会员, 但如果未续费会员人数更多, 那么您的俱乐部可能就不具备资格。每个俱乐部的“杰出俱乐部计划绩效报告”会显示满足此资格要求所需的最低会员人数。

7月开始的会员基数 _____

截至 6 月 30 日的会员人数目标 _____

策略和方案

您的俱乐部计划如何激励当前会员续会?

您的俱乐部计划如何增加新会员?

培训目标

▶ 目标 9: 在两个培训周期中的每个周期, 至少四名俱乐部干事角色接受培训

俱乐部干事培训进度

哪些干事将参加培训?

职务名称	姓名	(6 月-8 月)	(11 月- 2 月)
俱乐部主席			
教育副主席			
会员副主席			
公关副主席			
俱乐部秘书			
俱乐部财务官			
接待官			

策略和方案

有哪些方法可以激励干事参加干事培训课程?

行政目标

- ▶ 目标 10: 按时支付一个周期的会员会费, 并提交八名会员 (其中至少三名为续会会员) 的名单, 并且按时提交一份俱乐部干事名单

指定负责人

决定谁将负责按时向全球总部提交以下两项。

会费 _____

干事名单 _____

策略和方案

您的俱乐部在实现其 行政目标方面遇到哪些障碍, 可以采取哪些措施来克服这些障碍?

以下可选部分推荐完成，但非强制要求。

委员会价值观和工作机制

Toastmasters 俱乐部执行委员会由全部八名干事组成。（俱乐部主席、教育副主席、会员副主席、公关副主席、俱乐部秘书、俱乐部财务官、接待官和上届俱乐部主席）

俱乐部主席担任俱乐部执行委员会主席。俱乐部执行委员会作为一个团队，会对俱乐部的所有事务和行政事宜进行管理。

本部分供俱乐部执行委员会制定指导原则，以推动俱乐部达成杰出俱乐部计划目标。

俱乐部执行委员会价值观

Toastmasters International 的核心价值观：

Toastmasters International 的核心价值观 是诚信、互相尊重、服务会员和追求卓越。这些价值观将指引会员提升沟通与领导力技能，并贯彻于其参与本组织的所有活动中。

诚信 - 在 Toastmasters 的所有活动中践行诚信、可靠与道德行为准则。	互相尊重 - 认可每位会员独特的技能、能力与贡献价值，同时营造积极互助的学习环境。
服务会员 - 我们致力于提供高价值、高品质的支持服务，无论是作为个体还是整个组织，我们都以积极响应、专注投入且满怀热忱的态度履行职责，为所有人竭诚服务。	追求卓越 - 我们始终恪守 Toastmasters 会员的承诺，营造协作环境，坚持创新驱动提供创造性解决方案，并持续优化服务质量，矢志达到乃至超越各方期望。

俱乐部执行委员会将如何践行 Toastmasters International 价值观？

俱乐部执行委员会互动

如何做出决策？

俱乐部执行委员会如何解决意见分歧？

俱乐部执行委员会如何为其负责负责？

制定计划参与者

本部分用于列出参与制定俱乐部成功发展计划的成员名单。

俱乐部主席	日期
教育副主席	日期
会员副主席	日期
公关副主席	日期
俱乐部秘书	日期
俱乐部财务官	日期
接待官	日期
上届俱乐部主席	日期
俱乐部会员及角色	日期
俱乐部会员及角色	日期
俱乐部会员及角色	日期

附录 A

行动项目工作表

使用此工作表写下您开展俱乐部成功发展计划时产生的任何行动项目。

行动项目	DCP 目标	负责人	截止日期

备注

行动项目	DCP 目标	负责人	截止日期

备注

行动项目	DCP 目标	负责人	截止日期

备注

行动项目	DCP 目标	负责人	截止日期

备注