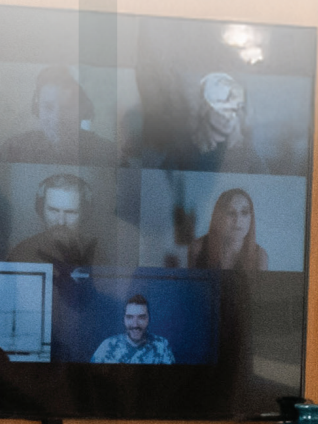


優秀クラブプログラム

優秀クラブになるには





TOASTMASTERS INTERNATIONAL
toastmasters.org

© 2020 Toastmasters International. 不許複製・禁無断転載。Toastmasters International、Toastmasters International のロゴ、およびその他すべての Toastmasters International の商標および著作権は、Toastmasters International が独占所有権を保有しており、許可なく使用することはできません。

アイテム ja-JP1111 Rev. 06/2026

目次

| | |
|----------------------------|----|
| ミッション、価値観、誓い | 3 |
| 優秀クラブプログラムの成功の基盤 | 4 |
| ディスティンギッシュト クラブ プログラム..... | 5 |
| 仕組み | 5 |
| 資格条件 | 5 |
| 優秀クラブプログラムの目標 | 6 |
| 教育 | 6 |
| 会員数..... | 7 |
| 研修 | 7 |
| 管理 | 8 |
| 用語とプログラムの規定..... | 10 |
| 会員ベース..... | 10 |
| 年度末の会員数..... | 10 |
| 会員数の純増 | 11 |
| 世界本部への情報の送信 | 11 |
| 新規にチャーターされたクラブ | 11 |
| レポート..... | 12 |
| クラブサクセスプラン..... | 12 |
| ディストリクト表彰プログラム | 13 |
| エリア・ディレクターのクラブ訪問..... | 13 |
| クラブのためのリソース | 13 |
| 優秀クラブプログラムの目標..... | 14 |

ミッション、価値観、誓い

Toastmasters International のミッション

Toastmasters は、会員がより効果的なコミュニケーターおよびリーダーになれるよう支援します。

ディストリクトミッション

Toastmasters は、新たなクラブを創設し、すべてのクラブが卓越性を発揮できるようサポートします。

クラブミッション

Toastmasters は、会員がコミュニケーション能力やリーダーシップスキルを磨けるよう支援し、学習体験を積極的に提供することで、会員の自信を引出し人間的成長を促します。

Toastmasters International の中心的な価値観

誠実さ

私たちは言動を一致させ、誠実と信頼性を示し、誠意と配慮をもったコミュニケーションをはかり、間違いを認める勇気を持ち、常に正しく行動するよう努めます。

尊重

私たちはすべての人に尊厳をもって接し、多様な視点を受け入れ、あらゆる貢献を認め、誰もが善意を持っていると信じ、相互に説明責任を果たし、批評はしても決して相手を卑下することはありません。

卓越性

私たちはToastmastersの誓いを守り、協力的な環境を育み、イノベーションを通じて創造的な解決策を提供し、品質を最適化することで優れたサービスを生み出し、常に期待に応えるよう、または期待を上回るよう努めます。

サービス

私たちは個人として、また組織として、すべての人に対して迅速かつきめ細かく、情熱を持って責務を果たすことで、価値の高い卓越したサポートの提供に尽力します。

Toastmastersの誓い

Toastmasters International およびそのクラブの会員として、私は以下を誓います

- ▶ クラブの例会に定期的に出席すること
- ▶ すべてのプロジェクトの準備に対し、Toastmasters の教育プログラムに基づき、自らの最善を尽くして取り組みます
- ▶ 集会の課題に向けて準備し、それを実行すること
- ▶ 仲間の会員に対し、有益で建設的な論評を行うこと
- ▶ すべての会員が学び、成長を促進するために必要な、前向きで友好的な環境をクラブが維持できるように支援すること
- ▶ 要請された場合には所属するクラブのオフィサーを務めること
- ▶ クラブの他の会員やゲストに敬意と礼儀をもって接します
- ▶ ゲストを集会に招待し、トーストマスターズのメンバーシップの利点を理解してもらうこと
- ▶ トーストマスターズの教育プログラムおよび認定プログラムのガイドラインとルールを順守すること
- ▶ Toastmasters のすべての活動において、「誠実さ」、「尊重」、「奉仕」、「卓越性」という Toastmasters の基本的な価値観のもとに行動します

Toastmasters International の展望

Toastmastersは、活気に満ち多様性に富むグローバルコミュニティです。私たちは個人の生活とキャリアを向上させ、地域社会に良い影響を与えることができるよう支援します。私たちは、快適かつ質の高い体験型の学習環境を通じて、コミュニケーション能力とリーダーシップスキルを育成し、自信を深め自己成長を促進します。

優秀クラブプログラムの成功の基盤

クラブが良質であれば、会員の体験もより充実していきます。質の高いクラブは、会員の目標達成を支援し称えます。また、互いに助け合う楽しい環境を整え、多様性に富むプロフェッショナルな構成の例会を開催します。このようなクラブでは、役員があらゆる面でクラブの質を高めるための研修を受けています。会員は正式なメンタープログラムを活用でき、成長に役立つ評価を受けて、目標達成への意欲が高まります。

クラブの第一目的は、会員であることで最高の経験ができ、現会員が会で活動を続け、新会員が入会するようにすることです。クラブで会員が最高の経験ができるにはどうすればいいのでしょうか？第一印象が重要です。新会員や入会しようとする人がクラブと最初に接する時には、前向きな印象を与える必要があります。Toastmasters では、第一印象が形成されるこの決定的な瞬間を**真実の瞬間**と呼んでいます。

| 真実の瞬間 | |
|---------------------|---|
| 第一印象 | クラブは、ゲストが再びクラブに戻ってきたくような第一印象を与える体験や見学となるように努めます。 |
| 入会オリエンテーション | クラブは、新会員に Toastmasters の教育プログラム、表彰プログラム、クラブに対する会員の責任、会員に対するクラブの責任について伝えます。 |
| 仲間、バラエティー、コミュニケーション | クラブは、会員が楽しく学べるように、温かく親しみやすい、協力的な環境を提供します。 |
| プログラム企画と例会の組立て | クラブの例会を綿密に計画し、きちんと準備ができていないスピーカーと役立つ論評を提供します。 |
| 会員力 | クラブには、リーダーシップ発揮の機会を高め、例会ならびに委員会での役割を満すのに十分な数の会員がいます。クラブは、会員の増強と維持につながる活動に参加します。 |
| 達成表彰 | クラブは、会員の目標達成に向けた進捗状況を確認し、必要事項を全て記入した認定申請書を速やかに提出して、常に会員の達成を表彰します。 |

真実の瞬間は、実行に移されると、Toastmasters の使命と中心的価値観を実現するためのロードマップとなります。真実の瞬間はまた、成功しているクラブを優秀クラブへと変容させる成功と卓越性のための重要な要素を明らかにします。そして、優秀クラブは、優秀エリア、優秀ディビジョン、および優秀ディストリクトの基礎となります。

真実の瞬間を上質なサービスと優れた会員体験を提供するための指針としてください。

さらにサポートが必要な場合は、ディストリクトリーダーに相談して、アドバイスを受けてください。クラブが要件を満たしていれば、クラブコーチを割り当ててもらえる可能性があります。クラブコーチは、あなたのクラブが優秀クラブまたはそれ以上になるために協力します。優秀クラブプログラムは、クラブが輝き、力を発揮する機会を提供するものであり、ディストリクトリーダーは、この学習過程においてクラブをサポートします。

ディスティンギッシュト クラブ プログラム

優秀クラブプログラム (DCP) には、クラブが毎年達成のために尽力すべき10の目標が含まれます。クラブが**真実の瞬間**をすべての例会に取り入れた時点で、そのクラブは既にこれらの年間目標の達成に向け、順調な軌道に乗っているといえます。

便宜上、10の目標を4つの領域に分けました。

| | |
|------------|--|
| 教育 | 会員は教育プログラムに取り組み、各自の目標を達成しています。 |
| 会員数 | 新規、重複、および復帰会員が入会すると、クラブは、役員を務めたり、例会や委員会での役割を果たしたりするのに十分な数の会員を確保できるので、皆の経験がより充実したものとなります。 |
| 研修 | 研修を受けたクラブ役員は、各自の役割を果たす最善の方法を理解しているので、クラブの効果的な運営および支援を行うことができます。 |
| 管理 | 会員更新料およびクラブ役員リストを指定期間内に提出すると、クラブがより円滑に運営でき、それにより会員に有益な結果がもたらされます。 |

仕組み

優秀クラブプログラム (アイテム ja-JP1111) とは、7月1日から6月30日までを期間とする年間プログラムです。このプログラムは、**クラブサクセスプラン**を指針として、クラブが達成すべき10の目標で構成されています。年間を通じてこれらの目標に向けた進捗状況を追跡できるように、Toastmasters International のウェブサイト (**dashboards.toastmasters.org**) 上に毎日更新された最新レポートが掲載されます。クラブが達成した目標の数は、年度末に集計されます。達成した目標、および資格条件を満たしているか否かに基づき、クラブは、優秀クラブ、準最優秀クラブ、最優秀クラブ、またはスメドリー優秀クラブとして認定されます。

資格条件

資格条件は、プログラムに参加するための前提条件または事前に満たしておく必要がある条件です。

認定を受けるには、クラブは、次の3つの要件を満たす必要があります。

1. クラブは、**Policy 2.0**に基づき適正な運営状態にあることが求められます：**Club and Membership Eligibility**のセクション4:クラブは、適正な運営状況を有している必要があります。
2. クラブには6月30日の時点で会員数が20名以上であるか、新規会員、重複会員、または復帰会員が少なくとも3名以上増加している必要があります。
3. クラブは、9月30日までにクラブサクセスプランを提出しなければなりません。

いずれかの資格条件を満たしていない場合は、優秀プログラムの目標をすべて達成していても、優秀クラブの認定を受けることはできません。「現在までの会員数」とは、個々のクラブへの会費納入済みの会員数のことです。この数字は、会員があるクラブから別のクラブに移籍した場合を除き、クラブ名簿に記載される会員数と一致します。会員が別のクラブに移籍した場合、元のクラブは次の更新サイクルまで移籍会員のクレジットを保持します。移籍会員および名誉会員には、この資格条件は適用されないことにご留意ください。

クラブが年間を通じて何名かの新規会員を得たとしても、更新しない会員数の方が多ければ資格を得られない場合があります。個々のクラブの優秀パフォーマンスレポートには、この資格条件を満たすために必要な最低会員数が記載されます。

優秀クラブプログラムの目標

プログラムに関する簡単な概要 (1ページ) が本マニュアルの最後に記載されています。クラブが優秀クラブプログラム (アイテム ja-JP1111) の目標を達成する方法の詳細は下記のとおりです。

教育

目標1~6は、教育賞に関連します。会員は教育目標を達成していくことで、Toastmasters での経験が有益なものとなり、優秀なスピーカーやリーダーになるのです。

1. レベル1の賞を4つ受賞
2. レベル2の賞を2つ受賞
3. レベル2の賞をさらに2つ受賞
4. レベル3の賞を2つ受賞
5. レベル4の賞、コースの完了、または DTM 賞のいずれかを1つ受賞
6. さらにレベル4の賞、コースの完了、または DTM 賞のいずれかをもう1つ達成

会費納入済みの会員のみ教育賞を受ける資格があります。会費納入済み会員とは、当該会費期間分の会費が納入され、世界本部に受領されている会員のことをいいます。Policy 2.0:Club and Membership Eligibilityのセクション5: (クラブ及び会員資格の第5条) Good Standing of Individual Members (個人会員の資格状況) を参照してください。すべての認定申請書は、**6月30日**までに世界本部に受理される必要があります。

教育認定の対象となる項目の全リストについては、**教育プログラムに関するよくある質問**をご覧ください。

クラブは年間に会員1名につき1種類の教育賞のみのクレジットが認められます。これにより、限られた数名の会員だけでなく全会員が教育プログラムでスキルを伸ばすことが奨励されます。

例:

- ▶ パット・スミスさんは、7月に「プレゼンテーション熟達」でレベル1の賞を受賞しました。クラブはこの功績により、目標1に向けてクレジットを獲得します。
- ▶ その後、同じ年度内に、パットさんは「プレゼンテーション熟達」でレベル2を獲得しました。これにより、クラブは目標2に向けてクレジットを獲得します。
- ▶ 同じ Toastmasters プログラム年度内に、パットさんは2つ目のレベル1とレベル2の賞を、「ダイナミックなリーダーシップ」で獲得しました。しかし、後から獲ったこれらの賞については、クラブは優秀クラブの目的達成に向けたクレジットを付与されません。すでにパットさんの「プレゼンテーション熟達」において、レベル1およびレベル2のクレジットを取得しているからです。

特定の賞のクレジットは1つのクラブのみに授与されます。2つ以上のクラブに所属する会員は、自分が受賞した賞のクレジットをどのクラブで使用するかを、賞が世界本部に提出される前に選択しなければなりません。

会員数

目標7と目標8は会員の数に関連します。良いクラブには、多様で充実した例会を開催するために必要な数の会員がいます。

新規会員が入会することで例会が多様になり、会員の自然減少を補う効果があります。これにより、クラブの全会員の体験が向上します。

7. 4名の新規、重複、または復帰会員

8. さらに4名の新規、重複、または復帰会員

Toastmasters 年度内に4名の新規、重複、または復帰会員がクラブに入会した場合、クラブは目標7を達成します。同年度内にさらに4名の新規、重複、または復帰会員が入会した場合、クラブは目標8を達成します。

Club Constitution Article II (クラブ規約 第2条):Membership (会員制度) のセクション2:Admission to Membership (会員資格の取得) に基づき、クラブは、全項目が記入され、署名されたメンバーシップ申請書と支払情報および Toastmasters 年度中に入会する各新規、重複、および復帰会員に適用される会費を世界本部に提出する必要があります。メンバーシップ申請書と支払情報は、**Club Central**経由でオンライン提出するのが最も迅速かつ簡単です。

クラブが Toastmasters 年度内に優秀クラブプログラムのクレジットを取得するには、メンバーシップ申請書と支払情報および会費を6月30日までに世界本部に提出する必要があります。(移籍会員および名誉会員には、クラブの会員目標は適用されません。)

研修

目標9は研修に関連します。クラブ役員が自分の役割を果たすために十分な研修を受けていれば、クラブの会員はより良いサポートを受けることができます。それにより会員の体験がより充実したものになり、ひいては会員の維持につながります。

9. 2回の各研修期間内に最低限4種類以上のクラブ役員が研修を修了

クラブは4種類以上のクラブ役員（会長、教育担当副会長、会員担当副会長、広報担当副会長、クラブ秘書役、クラブ会計、会場担当役員）が各担当分野で研修を受けた場合に目標9を達成します。役員はディストリクトが主催する2回の研修セッションに出席し、全プログラムに参加することが求められます。選ばれた役員以外の会員による代理出席にはクレジットは認められません。クレジットは役員の役割1種類につき1名のみ授与されます。役員は選任された役職について研修を受けなければなりません。

最初の研修セッションは、6月1日から8月31日の間に開催され、2回目は11月1日から2月28日の間に行われます（うるう年の場合は2月29日）。各ディストリクトは、研修レポートをオンラインで、District Central 経由でそれぞれ9月30日および3月31日までに提出してください。

新規チャータークラブに対しては、目標9について以下の研修要件が適用されます。

| クラブ設立 (チャーター) 日 | 研修セッション 1 (6月1日～8月31日) | 研修セッション 2 (11月1日～2月28日または29日) |
|------------------|---|--|
| 7月1日～8月31日 | 4種類以上のクラブ役員が、1回目のディストリクト主催研修セッションに参加しなければなりません。 | 4種類以上のクラブ役員が、2回目のディストリクト主催研修セッションに参加しなければなりません。 |
| 9月1日～2月28日または29日 | 研修セッション2の欄を参照 → | 第2回目のディストリクト主催研修セッションに4種の役員職のクラブ役員が4名以上参加した場合、クラブは、第1回および第2回の研修セッションに対するクレジットを取得します。 |
| 3月1日～6月30日 | 研修セッション2の欄を参照 → | クラブ設立日から6月30日までの間に、4種類以上のクラブ役員が正式なディストリクト代表者によるクラブ設立研修セッションに参加した時点において、クラブは、現行プログラム年度における1回目と2回目の研修セッションに対するクレジットを取得します。 |

すべてのチャーター研修機会は、教育担当ディレクターによりスケジュールを組まれ、承認される必要があります。

クラブからワールドヘッドクォーターズ (世界本部または国際本部) に直接提出されたトレーニングレポートは受理されません。研修セッションに参加するクラブ役員は、研修セッションの主催者に自分の名前、役職、クラブ番号を報告する義務があります。

役員は、認定を受けたディストリクトの代表による対面またはオンライン形式のリアルタイム研修を受ける必要があります。研修効果を高めるために視聴覚教材を使用することはできますが、それのみを唯一の研修方法としてはなりません。例えば、クラブ役員が自分の役割についての説明動画を視聴しただけでは、たとえその動画がディストリクトリーダーから提供された場合であっても、トレーニングを受けたとはみなされません。

管理

目標10は管理に関連します。クラブが管理業務を適時に完了することができれば、会員やクラブ全体が実績を評価されることにつながります。会費構造および支払いに関する指針については、**Policy 8.0:会費及び諸費用について**は、**Dues and Fees**にある会費構造および支払いに関するガイドラインを参照してください。

10.1期分の会費8人分 (最低3人の更新会員を含む) を名簿を添えて期日までに支払い、期日通りクラブ役員リストを提出

目標10の会費については、次の場合にクラブがクレジットを取得します。

- ▶ 各クラブの世界本部への10～3月の会費の納入および会員8人 (3人以上の更新会員を含む必要がある) の氏名の提出期限は10月1日です。

または

- ▶ 各クラブの世界本部への4～9月の会費の納入および会員8人 (3人以上の更新会員を含む必要がある) の氏名の提出期限は4月1日です。

目標10に含まれるクラブ役員リストについては、役員選挙を年に1回行っているクラブがある一方で、週に1回以上例会を開いているクラブは半期ごとに役員を選出できる点に注意してください。所属するクラブが役員選挙を年に1回行っている場合、新年度の目標10についてクレジットを取得するためには、クラブ役員リストを6月30日までに世界本部に提出する必要があります。所属するクラブが役員選挙を半期ごとに行っている場合は、前年度の6月30日まで、または現行年度の12月31日までにクラブ役員リストを世界本部に提出する必要があります。

1年に1回役員を選出する場合の任期は7月1日から6月30日までです。1年に2回役員を選出する場合の任期は、7月1日から12月31日および1月1日から6月30日までです。このスケジュールに反して役員を選出するクラブは、**Club Constitution for Clubs of Toastmasters International**に違反することになり、クラブ役員リストの提出による「優秀クラブプログラム」の認定対象になる資格がありません。

7月1日から9月30日までの間に設立認可（チャーター）された新規クラブは、自動的に役員リストの期限内提出に対するクレジットを取得し、目標10を完全に達成するために期限内に更新会費を納入する2回の機会（10月1日および4月1日）が与えられます。10月1日から6月30日までの間にチャーターされた新規クラブは、現行プログラム年度における本目標の全クレジットを取得します。いずれの場合においても、チャーター申請書類の提出によって、役員リストの期限内提出に関する優秀クラブプログラムの要件は満たされます。

最近チャーターされたすべてのクラブは、優秀クラブの要件とは別に、世界本部が会費を受領した時点で、会費納入済みと見なされることに注意してください。8名以上の会員（そのうち3名以上が元の設立会員）の会費が必要です。最初の更新料は、チャーターした月により異なりますが、すべての設立会員に対して日割り計算され、4月1日または10月1日までに支払う必要があります。クラブが期限までに確実に会費を提出し、適正な資格を維持しやすいように、日割り計算された更新料についてクラブ役員にメールにて連絡が届きます。

認定

クラブが資格要件をすべて満たしている場合、年度末に以下の優秀クラブ認定のいずれかを受けることができます。

| 達成 | | | |
|------------|-------------|----------------------|----|
| レベル | クラブサクセスプラン | 6月30日現在の会員数 | 目標 |
| 優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数20名または会員数の純増3名** | 5 |
| 準最優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数20名または会員数の純増5名** | 7 |
| 最優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数20名** | 9 |
| スメドリー優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数25名** | 10 |

* 新たに設立認可（チャーター）されたクラブの場合、期限はクラブ設立日から90日後となります。4月1日以降に設立認可（チャーター）されたクラブは、そのクラブ設立プログラム年度のクラブサクセスプランの提出に関するクレジットが自動的に付与されます。

** 会員総数は、更新会員、重複会員、新規会員、クラブ設立会員、復帰会員で構成されます。移籍会員はこの総数に加算されません。

所属するクラブが優秀クラブ、準最優秀クラブ、最優秀クラブ、またはスメドリー優秀クラブとして認定された場合、世界本部から、装飾用のアワードリボンとお祝いの手紙（英語のみ）が送られます。

Toastmasters クラブの中には、ディストリクトに所属していないクラブもあります。ディストリクトに所属していないクラブは、4つの各認定レベルにおいて、上記の目標数より1つ少ない目標を達成すれば認定を受けることができます。

用語とプログラムの規定

会員ベース

クラブの会員ベースは、Toastmasters 年度の年頭（7月1日）に算出されます。会員ベースは、前 Toastmasters 年度の6月30日時点でクラブに登録していた会費支払い済みの会員数です。これらの支払いは、新規会員、重複会員、復帰会員、更新会員、クラブ設立会員によるものです。

Toastmasters前年度の7月1日以降に世界本部が受領した会費の支払い数は、更新分として会員数に算入されます。そのため、本年度中に前年度分の遅延した会費を合算するため、会員ベースは随時変更されることがあります。

以下は、年度を通じてクラブの会員ベースがどのような影響を受けるかを示した例です。

例:

- ▶ 4月に、所属するクラブが17名分の会費（更新料）を提出しました。
- ▶ 6月に、クラブは新規2名のメンバーシップ申請書と支払情報および会費を世界本部に提出しました。これにより、クラブの会員総数は19名になりました。
- ▶ 7月1日に、クラブは現会員ベースである19名で Toastmasters の新年度を開始しました。
- ▶ 8月に、会員3名が4月が支払期限であった更新会費を5ヶ月遅れで支払いました。この支払いにより、会員ベースが調整され22名に増加しました。

年度末の会員数

世界本部に会費が受領されたクラブの会員（更新会員、重複会員、新規会員、チャーター会員、復帰会員）の総数がクラブの年度末の会員数になります。年度末の会員総数が調整されることはありません。6月30日以降に提出された4月分の会費は年度末の会員数には加算されません。ただし、遅延して支払われた会費は、Toastmasters 現行年度の会員ベースに加算されます。

会員数の純増

会員数の純増は、年度末の総会員数（上記定義）が会員ベース（上記定義）を上回る場合に発生します。

以下は、クラブの目標達成の成果と会員数が賞の認定資格にどのように影響するかを示した例です。

| | 7月1日時点の会員ベース | 6月30日時点の会員数 | 6月30日に達成された目標 | このクラブは優秀クラブに認定されますか？ | 理由は？ |
|------|--------------|-------------|---------------|----------------------|---|
| クラブA | 14 | 17 | 5 | はい | このクラブは、年度末までに会員数20名に達しませんでした。3名の純増を達成しました。5つの賞を受賞し会員資格を満たしているため、このクラブは優秀クラブとして認定されます。 |
| クラブB | 24 | 19 | 8 | いいえ | このクラブは年度末までに、会員数の純増、または20名以上という要件を満たすことができませんでした。十分な数の目標を達成したとはいえ、このクラブは優秀クラブとは認定されません。 |
| クラブC | 19 | 20 | 9 | はい | このクラブは、会員数の純増は1名でしたが、会員20名以上という条件は満たしています。このクラブは9つの目標を達成したため、最優秀クラブとして認定されます。 |
| クラブD | 24 | 25 | 10 | はい | このクラブは会員ベースを維持しただけでなく、さらに1名の会員が加わり、合計25名となりました。10個の目標を達成すれば、スメドリー優秀クラブとして表彰されます。 |

世界本部への情報の送信

書類は、期日が週末や休日であっても、期日である6月30日の午後11時59分（米国山岳部時間）までに世界本部に提出する必要があります。年間を通じてすべての期日に共通することですが、クラブ役員は正確な情報の提出を心がけてください。書類の受領後、入会日、役員を選出日、賞の提出等に変更を加えることはできません。

書類または情報が送信されたことを確認する責任は、送信者自身にあることにご留意ください。Toastmasters International は、受領した書類または情報が判読不能であったり不備があったりした場合、責任を負いません。クラブが文書や情報を期日までに提出することが困難な場合は、Eメールや電話などの他の提出方法があります。適切な連絡先の詳細および業務時間については、「Contact Us（お問い合わせ）」ページをご利用ください。

新規にチャーターされたクラブ

優秀クラブプログラムの現行年度において、新規に設立認可されたクラブは、レポート目的の会員基盤として20名が割り当てられます。20名以上の会員で設立認可されるクラブについては、レポートには、会員基盤として、実際の会費納入済み会員数が反映されます。ただし、移籍会員および名誉会員はカウントされないのをご注意ください。さらに、新たに設立認可されたクラブの場合、クラブサクセスプランの提出期限は、クラブ設立日から90日後となります。4月1日以降に設立認可されたクラブは、そのプログラム年度のクラブサクセスプランの提出クレジットを自動的に得ます。

レポート

認定プログラムには定期的なフィードバックが重要です。認定に向けて取り組んでいるときは、現在の進捗状況を把握する必要があります。オンラインレポートには、クラブの会員基盤、現在の会員数、10の目標達成に向けた進捗状況が表示されます。最新情報は、Toastmasters International のウェブサイト (dashboards.toastmasters.org) で毎日公開されます。毎月初めに、世界本部が前月の処理を完了させている間、ダッシュボードには前月の業務状況が反映されます。月末の締切日は、toastmasters.org/MonthEnd で確認できます。

クラブサクセスプラン

7名のクラブ役員全員と前クラブ会長で構成されるクラブ役員会が、クラブ会員のニーズと目標に基づいて**クラブサクセスプラン**を作成します。最初に、クラブ役員は、どのような方法で情報を伝え、問題を解決し、責任を取るかを決定します。次に、クラブ役員は現在の状況を把握し、具体的な目標を設定して成功に導くための計画を策定します。その過程でクラブ役員の役に立つリソースがクラブサクセスプランに示されています。最後に、クラブ役員には、課題を特定し、予定表を作成し、成果を追跡することが求められます。

クラブが認定を取得するには、共通の目標に向かって良いチームとなり、計画を作成し、実行しなければなりません。ひとりひとりが自分の役割を認識し、お互いに協力し合って目標を達成する必要があります。これらのチームに所属するのはクラブ役員だけではありません。クラブはクラブサクセスプランの一部の実行をサポートする他の委員会を設けることもできます。

クラブ役員会は、年度内および来年度以降にクラブが達成する事項を決定します。それらの目標は、他のクラブ会員が委員会の活動に参加し協力したいと思えるような、達成可能でやりがいのあるものでなければなりません。

目標を書き記したら、クラブ役員は個々の役割を担う会員と各会員の職務を決定します。ある会員のスキルや能力は特定の仕事をこなすのに適しているか？こうした質問への回答を考えることで、クラブ役員はそれぞれの職務に最適な会員を割り当てることができます。

クラブサクセスプランには、クラブの目標を達成するために必要なすべての要素（いつ、誰が、何を、どのように）が含まれています。何を行うべきか、いつ、どのような方法でそれを達成するか、誰がそれを実行する責任を持つかを事前に決めておくと、成功を達成するのがはるかに簡単になります。そのために、クラブ役員会は任期の初めに次の作業から取り掛かる必要があります。

1. 具体的な目的を設定する。
2. 目的を達成するための方策を立てる。
3. プランを実行して成果を収めるための枠組みを構築する。

クラブ役員はオンラインレポートを確認し、定期的に会合を持ってクラブサクセスプランの進み具合を評価し、必要に応じて調整を行います。クラブサクセスプランは**Club Central**内で記入できるように、役員全員がいつでもアクセスできるようにしてください。クラブ役員間の良好なコミュニケーションは重要です。クラブ役員は必要に応じて頻繁にフォローアップを実施し、もめごとや課題が生じた場合は解決に向けて働きかけなければなりません。

より長期的な目標を達成するためには、現年度のクラブ役員は、**Club Central**内でクラブサクセスプランを更新し、年度末に向けて次年度クラブ役員と共有できるようにしておく必要があります。こうすることで、新しいクラブオフィサーのチームは前年度のチームが達成した成果に基づいてプランを作成することができます。

ディストリクト表彰プログラム

ディストリクト表彰プログラムは、優秀クラブプログラムから始まります。このディストリクト表彰プログラムには、優秀エリア、優秀ディビジョン、および優秀ディストリクトの各認定プログラムが含まれます。これは、クラブの成功がエリア、ディビジョン、ディストリクトの成功にとって極めて重要であることを意味しています。下の図は、クラブ、エリア、ディビジョン、ディストリクトの関係を示したものです。

エリア・ディレクターのクラブ訪問

エリア・ディレクターは特に、クラブとディストリクトの間のパイプ役を務めます。年に2回、エリア・ディレクターはクラブを訪問します。訪問中にエリア・ディレクターがクラブサクセスプランを確認したいと要求することがあります。プランとそれに関するクラブの進捗を提示して協議するための準備をしておく必要があります。エリア・ディレクターの助力により、クラブはディストリクトからの支援を受けたり、**真実の瞬間**を例会に取り入れるための貴重なアドバイスを得ることができます。

クラブのためのリソース

メンバーシップ申請書と支払情報 (アイテム JP800)

真実の瞬間 (アイテム JP290)

ブランドポータル

Master Your Meetings

Put on a Good Show

Finding New Members for Your Club

ディストリクトウェブサイト

Toastmaster マガジン

Open House PowerPoint

Open House ニュースリリーステンプレート (アイテム JP8024)

ウェブサイトテンプレート

Club Meeting Invitations

Let the World Know:Publicity and Promotion

優秀クラブプログラムの目標

資格条件

1. クラブは、Policy 2.0に基づき適正な運営状態にあることが求められます：Club and Membership Eligibilityのセクション4:Good Standing of Clubsの指針に基づいて適正な資格を有している必要があります。
2. クラブには6月30日の時点で会員が20人いるか、新規、重複、または復帰会員が3人以上増加している必要があります。
3. クラブは、9月30日までにクラブサクセスプランを提出しなければなりません。

優秀クラブプログラムの目標

教育

1. レベル1の賞を4つ受賞
2. レベル2の賞を2つ受賞
3. レベル2の賞をさらに2つ受賞
4. レベル3の賞を2つ受賞
5. レベル4の賞、コースの完了、または DTM 賞のいずれかを1つ受賞
6. さらにレベル4の賞、コースの完了、または DTM 賞のいずれかをもう1つ達成

教育認定の対象となる項目の全リストについては、[教育プログラムに関するよくある質問](#)をご覧ください。

認定

クラブが資格要件をすべて満たしている場合、年度末に以下の優秀クラブ認定のいずれかを受けることができます。

| 達成 | | | |
|------------|-------------|----------------------|----|
| レベル | クラブサクセスプラン | 6月30日現在の会員数 | 目標 |
| 優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数20名または会員数の純増3名** | 5 |
| 準最優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数20名または会員数の純増5名** | 7 |
| 最優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数20名** | 9 |
| スメドリー優秀クラブ | 9月30日までに提出* | 会員総数25名** | 10 |

* 新たに設立認可（チャーター）されたクラブの場合、期限はクラブ設立日から90日後となります。4月1日以降に設立認可（チャーター）されたクラブは、そのクラブ設立プログラム年度のクラブサクセスプランの提出クレジットを自動的に得ます。

** 会員総数は、更新会員、重複会員、新規会員、クラブ設立会員、復帰会員で構成されます。移籍会員はこの総数に加算されません。

dashboards.toastmasters.orgで進捗状況を確認してください。

会員数

7. 4名の新規、重複、または復帰会員
8. さらに4名の新規、重複、または復帰会員

研修

9. 2回の各研修期間内に最低限4種類以上のクラブ役員が研修を修了

管理

10. 1期分の会費8人分（最低3人の更新会員を含む）を名簿を添えて期日までに支払い、期日通りクラブ役員リストを提出



toastmasters.org